



РУДИН ООД

ПОЛИТИКА ЗА БОРБА С ПОДКУПВАНЕТО И АНГАЖИМЕНТ НА РЪКОВОДСТВОТО

съгласно ISO 37001:2025

1. Цел на политиката

Настоящата политика определя принципите и ангажиментите на РУДИН ООД за предотвратяване, установяване и противодействие на подкупването, насърчаване на етичното поведение, прозрачността и спазването на приложимите закони, нормативни и други изисквания.

Политиката създава рамка за внедряване, поддържане и непрекъснато подобряване на Системата за управление за борба с подкупването съгласно БДС EN ISO 37001:2025 и е насочена към изграждане на организационна култура, основана на почтеност, отчетност и нулева толерантност към подкупването.

РУДИН ООД приема, че устойчивото развитие на организацията е свързано както с предотвратяването на подкупването, така и с ефективното управление на климатичните рискове и възможности. В тази връзка дружеството се стреми да идентифицира и управлява потенциалните въздействия на климатичните промени върху своята дейност, активи, вериги на доставка и дългосрочно развитие, като същевременно ограничава отрицателното въздействие на своята дейност върху околната среда.

2. Обхват на политиката

Тази политика се прилага за всички служители, управители, партньори, доставчици и подизпълнители на РУДИН ООД, като обхваща дейности, свързани с проектиране, изработка, монтаж и ремонт на стоманени, стомано-решетъчни конструкции и мачти, на уредби високо напрежение, на котли и тръбопроводи високо и ниско налягане. Проектиране, изграждане, монтаж и ремонт на електропроводи 6,3/20/110/220/400Kv. Изграждане на подстанции и кабелни линии 110/220/400kV. Монтаж и ремонт на електрофилтри и шинопроводи. Монтаж на силови трансформатори. Строителство на промишлени сгради, сложни фундаменти, пътища, подпорни диги и стени. Производство на арматурни заготовки и стоманени закладни части. Инженеринг на съоръжения за пренос на електроенергия от ветроенергийни и фотоволтаични паркове.

3. Дефиниции

- Подкуп: Предлагање, обещавање, давање, искане или приемане на каквато и да е ценност или облага с цел получаване на неправомерно предимство.
- Служители: Всички лица, работещи за фирмата, независимо от техния трудов договор.
- Заинтересовани страни: Клиенти, доставчици, партньори и други външни лица, свързани с дейността на фирмата.

4. Основни принципи на политиката

А. Нулева толерантност към подкупването

- а. Не се допуска предлагане, даване, искане или приемане на подкупи във всички бизнес отношения.
- б. РУДИН ООД прилага политика на нулева толерантност към всички форми на подкупване, независимо от длъжността, позицията или бизнес отношенията на участващите лица



- c. Служителите и партньорите на фирмата са задължени да спазват принципите на етика и прозрачност при вземането на решения
- d. Всяко нарушение на настоящата политика подлежи на разглеждане и може да доведе до дисциплинарни, договорни, административни или други приложими мерки съгласно действащото законодателство и вътрешните правила на дружеството

В. Прозрачност и отговорност

- a. Всички бизнес практики трябва да бъдат прозрачни и да се управляват с висока степен на отговорност.
- b. Всеки случай на подкуп или съмнение за подкуп ще бъде внимателно разследван, като се гарантира пълно съответствие с вътрешните политики и законодателството.
- c. РУДИН ООД изисква всички работници, служители, бизнес партньори, доставчици, подизпълнители и лица, действащи от името на организацията, да спазват изискванията на настоящата политика и приложимите мерки за борба с подкупването

С. Ангажимент за спазване на приложимите изисквания

- a. РУДИН ООД се ангажира да спазва всички приложими закони, нормативни, договорни и други изисквания, свързани с предотвратяването и противодействието на подкупването

Д. Право за отказ от участие

- a. Никой служител няма да бъде санкциониран, дискриминиран или поставян в неблагоприятно положение за отказ да участва в действие, което би представлявало подкупване или нарушение на изискванията на СУБП, дори когато това може да доведе до загуба на бизнес възможност

Е. Култура за борба с подкупването

- a. РУДИН ООД развива, поддържа и насърчава култура на почтеност, прозрачност и нетърпимост към подкупването на всички нива в организацията. Ръководството демонстрира активен и видим ангажимент към прилагането на принципите на СУБП чрез личен пример, последователно поведение и осигуряване на необходимите ресурси за ефективното функциониране на системата.

Ф. Управление на климатичните рискове и въздействие върху околната среда

- a. Фирмата активно следи въздействието на климатичните промени върху своите операции и интегрира устойчиви практики в дейността си.
- b. Всяка промяна в климатичните условия, като екстремни температури или катастрофи, ще бъде анализирана с оглед на нейните въздействия върху строително-ремонтните дейности.

Г. Енергийна ефективност и минимизиране на въглеродни емисии

- a. Фирмата ще прилага енергийно ефективни решения в предоставянето на продукти и услуги, като активно намалява въглеродните емисии, свързани с транспортирането и използването на оборудване.
- b. Всички новопостъпващи продукти и услуги ще отговарят на изискванията за устойчивост и енергийна ефективност.

5. Процеси за управление на подкупването

А. Идентификация и оценка на рисковете от подкуп

- a. Извършват се периодични оценки на риска от подкупване във всички процеси на дружеството, включително управление на договори, обществени поръчки,



доставки, управление на подизпълнители, строително-монтажни работи, проектиране, производство и взаимодействие с държавни и контролни органи

- b. Идентифициране на възможни рискове при взаимодействие с доставчици, партньори и клиенти.

B. Обучение на персонала

- a. Провеждане на редовни обучения за всички служители относно политики срещу подкупването и разпознаване на съмнителни практики.
- b. Осигуряване на обучения, насочени към устойчивото използване на ресурси и намаляване на негативното въздействие върху околната среда.

C. Механизми за докладване на нарушения

- a. Внедряване на достъпна система за докладване на нередности, свързани с подкупи, като се осигурява защита за докладващите лица.
- b. Докладване на инциденти, които могат да имат влияние върху климатичните рискове и устойчивостта на бизнеса.

D. Процедури за разследване и докладване на съмнения за подкупване

- a. РУДИН ООД насърчава своевременното докладване на съмнения или случаи на подкупване и осигурява защита на лицата, които добросъвестно подават сигнали.
- b. При установяване на случай на подкуп или нередност, ще се предприемат подходящи разследвания и действия, съобразени с вътрешните правила и закони.
- c. Оценка на въздействието на подкупа върху репутацията на фирмата и предприемане на мерки за възстановяване на доверието.

6. Управление на климатичните рискове

A. Оценка на климатичните рискове

- a. Оценка на въздействието на климатичните промени върху дейността на фирмата, включително на риска от природни бедствия, променени условия на търсене и доставки на продукти.
- b. Внедряване на стратегии за минимизиране на рисковете, като например използване на по-устойчиви материали и технологии.

B. Намаляване на въглеродния отпечатък

- a. Стремех към намаляване на въглеродния отпечатък от строително монтажните работи.
- b. Използване на електрически превозни средства за доставка, когато е възможно, и прилагане на практики за ефективно управление на енергията.

C. Използване на устойчиви технологии

- a. Предлагање на решения, които намаляват енергийната консумация и оптимизират използването на ресурси, включително енергийно ефективни климатични и отоплителни системи.
- b. Използване на технологии, които спомагат за намаляване на емисиите и поддържат устойчиво развитие в бизнеса.

7. Отговорности и отчетност

A. Отговорности на ръководството

- a. Ръководството на фирмата носи отговорност за прилагането на тази политика и за осигуряване на необходимите ресурси за нейното изпълнение.
- b. Регулярно преглеждат и актуализират политиката за борба с подкупването и стратегиите за управление на климатичните рискове.



В. Отговорности на служителите

- а. Всеки служител е отговорен за спазването на политиката за борба с подкупването, както и за прилагането на устойчиви практики в ежедневната си работа.
- б. Служителите трябва да бъдат активно включени в усилията за намаляване на въглеродните емисии и въздействието върху околната среда.

За целите на изпълнение на настоящата политика за борба с подкупването в РУДИН ООД е въведена Система за управление за борба с подкупването /СУБП/ в съответствие с изискванията на международен стандарт EN ISO 37001:2025 съгласно която са определени целите за борба с подкупването, насърчавайки активното участие, отговорността и ангажираността на всички работници и служители за предотвратяване, установяване и докладване на случаи на подкупване. Политиката се преразглежда ежегодно и при необходимост, за да се осигури нейното съответствие с актуалните закони и бизнес практики.

Ръководството на РУДИН ООД делегира правомощия и подкрепя авторитета и независимостта на Представителя на ръководството за СУБП и лицата, определени като функционална единица за съответствие с изискванията за борба с подкупването.

Ръководството на РУДИН ООД осигурява необходимите човешки, организационни, финансови и технически ресурси за поддържането, функционирането и непрекъснатото подобряване на Системата за управление за борба с подкупването.

РУДИН ООД се ангажира да води бизнес по начин, който е етичен, прозрачен и отговорен към борбата с подкупването и опазване на околната среда. Тази политика за борба с подкупването и въздействието на климатичните промени е основополагаща за дългосрочно устойчиво развитие и спазване на международните стандарти и местни норми.

РУДИН ООД признава взаимовръзката между своята дейност и измененията на климата. Чрез прилагане на ефективни управленски практики и иновации, организацията се стреми да минимизира своето въздействие върху околната среда, като същевременно защитава бизнеса си от климатични рискове без да се поддава или прилага корупционни практики.

Като Управител на РУДИН ООД обявявам личния си ангажимент за спазване изискванията на СУБП и осигуряване на необходимите ресурси за нейното поддържане и непрекъснато усъвършенстване

10.08.2026г.

Управител /п/*
Живко Желев



/п/* Налице е положен подпис, като същият е заличен
съгласно Общия регламент за защита на личните данни (Регламент (ЕС) 2016/679)